



MYTILINEOS

Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού HR 1- ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
Σύνταξη : Δ. ΜΠΡΑΚΑΤΣΕΛΟΥ - Γ. ΓΑΛΑΝΗΣ
Έγκριση : Δ. ΜΠΡΑΚΑΤΣΕΛΟΥ
Ημερομηνία : 18/01/2021



MYTILINEOS

Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....	3
Σκοπός της Πολιτικής.....	3
Καθορισμός ορίων και προδιαγραφές.....	4
Ενσωμάτωση στην επιχειρηματική δραστηριότητα.....	5
Εφαρμογή, ισχύς και τροποποίηση.....	6
Επικοινωνία.....	7
Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία.....	8
Κατάλληλες Εργασιακές Συνθήκες.....	8
Παιδική Εργασία.....	9
Καταναγκαστική Εργασία και Εμπορία Ανθρώπων.....	9
Ίσες Ευκαιρίες, χωρίς Διακρίσεις.....	10
Συνδικαλιστική ελευθερία.....	11
Πειθαρχικές πρακτικές.....	11
Δικαιώματα των Τοπικών Κοινοτήτων.....	12
Διαχείριση προϊόντων.....	13
Πρακτικές ασφάλειας εγκαταστάσεων.....	13



MYTILINEOS

Εισαγωγή

- Η MYTILINEOS δεσμεύεται στο σεβασμό και στην προστασία όλων των κατηγοριών των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων που αποτελούν Ουσιαστικό θέμα Βιώσιμης Ανάπτυξης τόσο για την ίδια την Εταιρία όσο και για τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων.
- Ο σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα συμπεριλαμβάνεται τόσο στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας όσο και στον Κώδικα Προμηθευτών και Συνεργατών της ως μία από τις θεμελιώδεις υπεύθυνες πρακτικές των εργαζομένων αλλά και της αλυσίδας εφοδιασμού της.
- Η παρούσα Πολιτική θεσπίζει ένα πλαίσιο για την προώθηση του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, τόσο στο εσωτερικό περιβάλλον της Εταιρίας όσο και στη σφαίρα επιρροής της.

Σκοπός της Πολιτικής

- Η παρούσα Πολιτική εκφράζει τη μηδενική ανοχή της MYTILINEOS στην παραβίαση των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων που υλοποιείται τόσο με τη μη συμμετοχή (άμεση, παθητική ή σιωπηλή) της Εταιρίας σε σχετικές παραβιάσεις, όσο και με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν βάσιμες υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχουν στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω δικαιωμάτων.
- Επίσης, σκοπός της Πολιτικής είναι η αύξηση της ευαισθητοποίησης και η διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων, των προμηθευτών και των συνεργατών της MYTILINEOS στο σεβασμό και στην προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας συμπεριλαμβανομένων των θυγατρικών της εταιριών.



MYTILINEOS

Καθορισμός ορίων και προδιαγραφές

- Η Πολιτική αναφέρεται στα σημαντικά θέματα, από το σύνολο των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που εμπίπτουν στο επιχειρηματικό πεδίο και που οι επιπτώσεις τους (θετικές ή αρνητικές) έχουν εκτιμηθεί μέσω ειδικής διαδικασίας αυτοαξιολόγησης που διενεργήθηκε σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρίας με βάση το διεθνές εργαλείο «**UN Global Compact self-assessment tool**».
- Κατά τη διαδικασία σύνταξης της συγκεκριμένης Πολιτικής έχουν ληφθεί υπόψη διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και οδηγίες όπως:
 - Η Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών.
 - Οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO).
 - Οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact).
 - Οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030).
 - Οι Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών.
 - Οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.).
 - Η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (Άρθρο 11 - πεδίο εργασιακής απασχόλησης).
- Στη διαμόρφωση της παρούσας Πολιτικής λήφθηκε υπόψη η άποψη των βασικών ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS, μέσω της υλοποίησης ειδικής διαβούλευσης.



MYTILINEOS

Ενσωμάτωση στην επιχειρηματική δραστηριότητα

Βασικός στόχος της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων είναι να συμβάλλει στην επίτευξη της συνολικής στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS, μέσω της σύνδεσής της με διαδικασίες και πολιτικές που διέπουν τις ευρύτερες επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρίας. Αυτό περιλαμβάνει:

- πολιτικές και διαδικασίες εργασιακών πρακτικών (προσλήψεις, εκπαίδευση, αξιολόγηση προσωπικού),
- πρακτικές προμηθειών (αξιολογήσεις νέων και υφιστάμενων προμηθευτών)
- ενσωμάτωση στη διαδικασία δέουσας επιμέλειας που εφαρμόζεται από την Εταιρία κατά τις διαδικασίες εξαγορών και συγχωνεύσεων
- ενσωμάτωση στη διαδικασία αναγνώρισης που εφαρμόζεται από την Εταιρία σχετικά με τη γενική κατάσταση και τη θέση μιας χώρας (κυρίως για αναπτυσσόμενες χώρες) που έχει ως στόχο να δραστηριοποιηθεί η Εταιρεία μας με νέα έργα και πιθανόν να απειλούνται τα ανθρώπινα δικαιώματα
- ενσωμάτωση στη διαδικασία υλοποίησης νέων επενδύσεων (ενημέρωση και απόκτηση συγκατάθεσής πριν από την έγκριση οποιουδήποτε έργου που πιθανόν να επηρεάζει δικαιώματα τοπικών κοινοτήτων),
- ενσωμάτωση στη διαδικασία Εξαγορών & Συγχωνεύσεων
- ανταπόκριση για την κάλυψη κριτηρίων χρηματοδότησης που τίθενται από εγχώρια και διεθνή χρηματοπιστωτικά ιδρύματα και
- ένταξη, ως ξεχωριστή κατηγορία, στο ετήσιο πλάνο των κοινωνικών επενδύσεων της Εταιρίας (σύνδεση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης 5¹ & 10²).

¹ Ισότητα των φύλων

² Λιγότερες ανισότητες



MYTILINEOS

Εφαρμογή, ισχύς και τροποποίηση

- Για την κατάρτιση της πολιτικής και την περαιτέρω αναθεώρησή της συνεργάζονται η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης & Βιώσιμης Ανάπτυξης και η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης της MYTILINEOS.
- Η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με τις Γενικές Διευθύνσεις των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (Business Units) και των κεντρικών λειτουργιών (CF) της MYTILINEOS, έχουν την ευθύνη για την σχετική εκπαίδευση του προσωπικού και την πλήρη εφαρμογή της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων διασφαλίζοντας την εναρμόνιση όλου του προσωπικού και των συνεργατών της MYTILINEOS με τις αξίες που ενσωματώνονται στην Πολιτική αυτή.
- Η πολιτική επικυρώνεται από την Executive Committee και στη συνέχεια από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας.
- Η πολιτική επανεξετάζεται σε ετήσια βάση, λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές και διεθνείς εξελίξεις και μπορεί στο πλαίσιο αυτό να τροποποιηθεί (εφόσον αυτό κριθεί απαραίτητο).



MYTILINEOS

Επικοινωνία

- Με σεβασμό στην Αρχή της Διαφάνειας, η MYTILINEOS δεσμεύεται να δημοσιεύει την πρόοδό της στην παρακολούθηση των επιπτώσεων και την εφαρμογή της πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων σε όλες τις δραστηριότητές της.
- Η πολιτική, μέσω των εργαλείων εσωτερικής επικοινωνίας έχει γνωστοποιηθεί σε όλο το προσωπικό της Εταιρίας στην Ελλάδα και το εξωτερικό, ενώ μέσω της επίσημης ιστοσελίδας της είναι προσβάσιμη σε όλες τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων.



MYTILINEOS

Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Η MYTILINEOS, στο πλαίσιο της επιχειρηματικής της δραστηριότητας,

σέβεται και προστατεύει τα ακόλουθα εργασιακά και κοινωνικά

Ανθρώπινα Δικαιώματα

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

⇒ Η MYTILINEOS θεωρεί την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων της βασική αξία και διατηρεί ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας με γνώμονα την πρόληψη, υιοθετώντας υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας, συστηματικής αξιολόγησης και διαχείρισης των σχετικών κινδύνων, καθώς και μέσω της υποστήριξης και συνεχούς διάδοσης μιας εταιρικής κουλτούρας που αποσκοπεί στην ανάδειξη της υγείας και ασφάλειας στην εργασία ως πρώτες προτεραιότητες. Μέσω ειδικής πολιτικής «Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία» που εφαρμόζει, η Εταιρία δεσμεύεται στην επίτευξη του στόχου «ΚΑΝΕΝΑ ΑΤΥΧΗΜΑ ΚΑΙ ΚΑΝΕΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΝΟΣΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ» που αποτελεί μία από τις βασικές προκλήσεις στο χώρο της βιομηχανίας.

Κατάλληλες Εργασιακές Συνθήκες

⇒ Η MYTILINEOS δεσμεύεται στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στην εμπιστοσύνη, τον διάλογο και τον αμοιβαίο σεβασμό και προστατεύει την ευημερία και την ισορροπία μεταξύ εργασιακής και ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων της.

⇒ Η Εταιρία δεσμεύεται στη διασφάλιση αξιοπρεπών αμοιβών και ωρών εργασίας, έχοντας ως βάση τους ισχύοντες νόμους και τα βιομηχανικά πρότυπα για το ωράριο



MYTILINEOS

εργασίας, τις υπερωρίες και τις άδειες, ενώ η αποζημίωση των υπερωριών είναι υψηλότερη από αυτή που ορίζει η ελληνική νομοθεσία.

Παιδική Εργασία

- ⇒ Η MYTILINEOS δεσμεύεται να λειτουργεί σύμφωνα με όλους τους νόμους σχετικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις εργαζομένων³, σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται. Στην Εταιρία απαγορεύεται η απασχόληση ανηλίκων κάτω των 18 ετών.
- ⇒ Η Εταιρία δεσμεύεται και συμμορφώνεται οικειοθελώς με την 10^η Αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, United Nations Global Compact, που βασίζεται στην μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες παιδικής εργασίας στην εφοδιαστική της αλυσίδα και κατ' επέκταση σε όλο το φάσμα της δραστηριότητας της.

Καταναγκαστική Εργασία και Εμπορία Ανθρώπων

- ⇒ Η MYTILINEOS δεσμεύεται ότι λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποφεύγει περιστατικά αλλά και κάθε άμεση ή έμμεση ανάμειξη της σε οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και εμπορίας ανθρώπων (Σύγχρονη Δουλεία)⁴. Παράλληλα αναγνωρίζει την ευθύνη της να παραμένει ενήμερη για κάθε

³ Σύμβαση 138 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ)

⁴ Ο Νόμος περί Σύγχρονης Δουλείας (Modern Slavery Act) του 2015 ψηφίστηκε από τη βρετανική βουλή για την αντιμετώπιση της δουλείας. Η καταναγκαστική εργασία και η εμπορία ανθρώπων είναι εγκλήματα και παραβιάζουν στοιχειώδη ανθρώπινα δικαιώματα.



MYTILINEOS

σχετικό κίνδυνο εντός των δραστηριοτήτων της αλλά και στην ευρύτερη εφοδιαστική της αλυσίδα.

- ⇒ Στην Εταιρία απαγορεύεται, με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας της, η εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου καθώς και η χρήση όλων των μορφών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.
- ⇒ Η Εταιρία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες που μπορεί να ευνοήσουν οποιαδήποτε μορφή Σύγχρονης Δουλείας στο πλαίσιο της λειτουργίας της και των δραστηριοτήτων της εφοδιαστικής της αλυσίδας, αναγνωρίζοντας ότι κανένας τομέας δραστηριότητας της δεν μπορεί να εξαιρεθεί.

Ίσες Ευκαιρίες, χωρίς Διακρίσεις

- ⇒ Η MYTILINEOS δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών ενώ απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση. Οι εταιρικές διαδικασίες αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, πρόσβασης στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, αμοιβής, αξιολόγησης της απόδοσης και λήξης συνεργασίας, στερούνται διακρίσεων που έχουν τη βάση τους στη φυλή, το φύλο, το χρώμα, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, την σεξουαλική προτίμηση και την πολιτική πεποίθηση.
- ⇒ Η Εταιρεία δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους. Με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας απαγορεύεται η σωματική ή λεκτική παρενόχληση με σεξουαλικό, ρατσιστικό ή δυσφημιστικό χαρακτήρα, στους χώρους εργασίας αλλά και σε κάθε περίπτωση που σχετίζεται με την εργασία εκτός του εργασιακού χώρου.
- ⇒ Η Εταιρία δεσμεύεται στο πλαίσιο της ισότητας των φύλων στην εργασία να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την εξάλειψη όλων των διακρίσεων κατά των γυναικών στον



MYTILINEOS

τομέα της απασχόλησης, των ίσων αμοιβών για ίση εργασία, στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

- ⇒ Η Εταιρία σέβεται το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων (GDPR) των εργαζομένων της κάθε φορά που συλλέγει προσωπικές πληροφορίες ή ελέγχει τους χώρους εργασίας.

Συνδικαλιστική ελευθερία

- ⇒ Η MYTILINEOS αναγνωρίζει και σέβεται το θεμελιώδες δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας και το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, μέσα στο πλαίσιο των εθνικών νομοθετικών ρυθμίσεων και των υφιστάμενων συμφωνιών, χωρίς φόβο αντίποινων ή παρενόχλησης. Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι εκπροσωπούνται από ένα νομικά αναγνωρισμένο σωματείο, η Εταιρία δεσμεύεται στον ανοιχτό και εποικοδομητικό κοινωνικό διάλογο με σχέση αμοιβαίας εμπιστοσύνης, με τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους τους, με στόχο το αμοιβαίο όφελος.

Πειθαρχικές πρακτικές

- ⇒ Η MYTILINEOS δεσμεύεται στην αντιμετώπιση όλων των ανθρώπων της με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Οι πειθαρχικές πρακτικές της Εταιρείας εφαρμόζονται, εάν κριθεί αναγκαίο, ως μέσο διαχείρισης, για την πρόληψη και αποτροπή μη αποδεκτής συμπεριφοράς και είναι σύμφωνες με την εργατική νομοθεσία.
- ⇒ Η Εταιρεία διερευνά τις καταγγελίες που της γνωστοποιούνται και πράττει ανάλογα με την περίπτωση, εφαρμόζοντας όπου κρίνει απαραίτητο το σύστημα πειθαρχικών ποινών όπως ορίζονται στον Κανονισμό Εργασίας που διαθέτει. Στις περιπτώσεις που



MYTILINEOS

- ⇒ απαιτείται η εφαρμογή πειθαρχικών μέτρων, η Εταιρεία δεσμεύεται στο σεβασμό των βασικών δικαιωμάτων των εργαζομένων της, όπως: α) να έχουν πρόσβαση στις λεπτομέρειες των ισχυρισμών του παραπτώματος, β) να απαντούν ή/και να ασκούν έφεση σε πειθαρχικές αποφάσεις, χωρίς αρνητικές επιπτώσεις και γ) αναλόγως τη σοβαρότητα του πειθαρχικού παραπτώματος, να συμβουλευονται ή/και να εκπροσωπούνται, αν το επιθυμούν, από εκπροσώπους των εργαζομένων κατά την αξιολόγηση των πειθαρχικών αποφάσεων.
- ⇒ Η MYTILINEOS δεσμεύεται ότι οι πειθαρχικές της πρακτικές, εφαρμόζονται με συνέπεια και δίκαια σε όλο το προσωπικό, ενώ τα προσωπικά χαρακτηριστικά, όπως το φύλο, η εθνική καταγωγή, η θρησκεία κ.λπ. δεν επηρεάζουν τα αποτελέσματα της διερεύνησης ενδεχόμενου παραπτώματος ή τη σοβαρότητα ενδεχόμενης ποινής.

Δικαιώματα των Τοπικών Κοινοτήτων

- ⇒ Η MYTILINEOS αναγνωρίζει την επιρροή της στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται και δεσμεύεται να συνεργάζεται με τις ομάδες των κοινωνικών εταίρων των κοινωνιών αυτών, με στόχο να διασφαλίσει ότι ακούει και λαμβάνει υπόψη τις απόψεις τους, κατά τη διεξαγωγή της επιχειρηματικής δραστηριότητας.
- ⇒ Η Εταιρεία δεσμεύεται να επικοινωνεί και να διαβουλεύεται με τις τοπικές κοινότητες, πριν και κατά τη διάρκεια των δραστηριοτήτων της, για την πρόληψη, το μετριασμό και την εξάλειψη πιθανών αρνητικών επιπτώσεων της λειτουργίας της, λαμβάνοντας τα κατάλληλα μέτρα. Επίσης δεσμεύεται στο σεβασμό και την υποστήριξη των δικαιωμάτων των τοπικών της κοινωνιών ως προς τη χρήση γης, τη χρήση των φυσικών πόρων και ιδιαίτερα του νερού, καθώς και της διατήρησης της τοπικής πολιτιστικής κληρονομιάς ως βασικά στοιχεία της βιωσιμότητας τους.



MYTILINEOS

- ⇒ Επιπλέον, η Εταιρία μεριμνά για τη λήψη των κατάλληλων μέτρων απέναντι στις ανησυχίες των τοπικών κοινοτήτων σχετικά με τις τυχόν αρνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της που αφορούν στην πρόσβαση των πολιτών σε πόρους ή σε διάφορες άλλες μεθόδους διαβίωσης, ενώ όπου απαιτείται, δεσμεύεται να συμμετέχει σε διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους των τοπικών της κοινοτήτων για θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που σχετίζονται με τη δραστηριότητά της.

Διαχείριση προϊόντων

- ⇒ Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τους σχετικούς εθνικούς νόμους, τις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες και τα πρότυπα της βιομηχανίας όσον αφορά το σχεδιασμό, την παραγωγή και την εμπορία των προϊόντων και των υπηρεσιών της.
- ⇒ Η Εταιρία δεσμεύεται να παρακολουθεί και να προστατεύει το δικαίωμα της υγείας, της ασφάλειας και της προστασίας της ιδιωτικότητας των πελατών - καταναλωτών⁵ που προκύπτουν από την χρήση ή διάθεση των προϊόντων της.
- ⇒ Εάν απαιτείται εκπαίδευση ή άλλα μέτρα για την ασφαλή χρήση των προϊόντων της, η Εταιρία δεσμεύεται ότι υλοποιεί όλες τις απαραίτητες ενέργειες για να διασφαλίσει ότι οι τελικοί χρήστες γνωρίζουν τις απαιτήσεις αυτές.

Πρακτικές ασφάλειας εγκαταστάσεων

- ⇒ Η Εταιρία δεσμεύεται ότι οι συμβάσεις της με ιδιωτικές εταιρείες ασφάλειας (όπου υφίστανται) περιλαμβάνουν απαιτήσεις που σχετίζονται με τα διεθνή πρότυπα για την

⁵ Πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων



MYTILINEOS

προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την επιβολή του νόμου και τη χρήση της βίας, ενώ λαμβάνουν υπόψη τους οποιαδήποτε παράνομη ή καταχρηστική συμπεριφορά από τους φρουρούς ασφαλείας της εταιρείας κατά το παρελθόν, μετά από σχετική έρευνα, και επιτρέπουν την καταγγελία της σύμβασης σε περίπτωση τέτοιας συμπεριφοράς.

- ⇒ Η MYTILINEOS δεσμεύεται στην ενημέρωση και την κατάρτιση όλου του προσωπικού ασφαλείας σχετικά με τους κανόνες συμπεριφοράς με βάση τα διεθνή πρότυπα προστασίας ανθρωπίνων δικαιωμάτων αλλά και για την επιβολή του νόμου και τη χρήση της βίας.

Η MYTILINEOS δεσμεύεται στην αναγνώριση, την αξιολόγηση, την πρόληψη και τον μετριασμό των κινδύνων παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εφαρμόζοντας διαδικασία δέουσας επιμέλειας καθώς και διορθωτικές ενέργειες για την αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών σε περίπτωση που συμβούν.

Συγκεκριμένα:

- ⇒ Δεσμεύεται στην ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων της, μέσω της ενημέρωσης και της εκπαίδευσης, ασκώντας παράλληλα τις εταιρικές δραστηριότητες με σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα.
- ⇒ Δεσμεύεται στην προώθηση του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στην αλυσίδα εφοδιασμού της, μέσω του «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών», καθώς και την συμπερίληψη βασικών δεικτών των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στα κριτήρια επιλογής προμηθευτών, στους συμβατικούς όρους και στους ελέγχους που διεξάγονται από τα τμήματα αγορών και προμηθειών των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας.



MYTILINEOS

- ⇒ Δεσμεύεται στην τακτική αξιολόγηση των βασικών επιχειρηματικών μονάδων των Τομέων της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας και των βασικών θυγατρικών της εταιριών, σχετικά με τις επιδράσεις στην προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, εφαρμόζοντας το Global Compact Self-Assessment Tool (ενότητα Ανθρώπινα Δικαιώματα) του ΟΗΕ καθώς και στη δημοσίευση των σχετικών ευρημάτων στην ετήσια «Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS».
- ⇒ Η Εταιρία ενημερώνεται σχετικά με τη γενική κατάσταση και τη θέση της χώρας που δραστηριοποιείται στο θέμα της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Σε χώρες που αποδεδειγμένα υφίστανται συστηματικές παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η MYTILINEOS δεσμεύεται ότι λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποφύγει κάθε ανάμειξη της στις παραβιάσεις αυτές αλλά και σε οποιαδήποτε μορφή επιχειρηματικού κέρδους που μπορεί να έχει από τέτοιες καταχρηστικές ενέργειες.
- ⇒ Η Εταιρία, μέσω του βασικού μηχανισμού αναφοράς παραβάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας που εφαρμόζει (ανώνυμες ή επώνυμες αναφορές μέσω τηλεφώνου, fax, ταχυδρομείου, καθώς επίσης και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης: compliance@mytilineos.gr), δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους της να διατυπώσουν τυχόν ανησυχίες τους, καθώς και να αναφέρουν περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Παράλληλα δεσμεύεται ως προς τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση των προβληματισμών των εργαζομένων, καθώς και ως προς την επίλυση των καταγγελιών με τη λήψη διορθωτικών ενεργειών καθώς και ότι δεν προβαίνει σε καμία ενέργεια εναντίον οποιουδήποτε εργαζόμενου που αναφέρει, καλή τη πίστη, οποιαδήποτε πραγματική ή υποτιθέμενη ανάρμοστη συμπεριφορά.