

## Σύνοψη Επίδοσης ESG

E

**Κλιματική Αλλαγή:** • Δημοσιοποιούμε για πρώτη φορά τις έμμεσες εκπομπές Scope 3 από τις ανάντη και κατόντη δραστηριότητές μας. • Δημοσιοποιήσαμε για πρώτη φορά στοιχεία για την προσαρμογή μας στην κλιματική αλλαγή, μέσω του διεθνούς οργανισμού CDP. • Ενισχύουμε σταθερά με επενδύσεις σε έργα Α.Π.Ε. την παραγωγή καθαρής ενέργειας, η οποία το 2021 ανήλθε στο 9,7% της συνολικής μας παραγωγής, **αυξημένη κατά 12,8%** σε σχέση με το 2020. • Οι απόλυτες άμεσες και έμμεσες εκπομπές CO<sub>2</sub> (Scope 1 & Scope 2) κατέγραψαν **μείωση κατά 12,4%** σε σχέση με τα επίπεδα του έτους βάσης 2019.

**Ποιότητα αέρα:** Μειώσαμε περαιτέρω, κατά 2%, τη συνολική ποσότητα εκπομπών NOx/SOx, και κατά **48,3%** την ποσότητα εκπομπών σωματιδίων σε σχέση με το 2020.

**Περιβαλλοντική διαχείριση:** • Εφαρμόζουμε πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2015 σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης σε συνδυασμό με τη συστηματική εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής μας Δραστηριότητας. • Το 2021, οι δαπάνες μας για την προστασία του περιβάλλοντος ανήλθαν σε **€82,8 εκ**. • Το 2021 δεν υπήρξαν περιστατικά οποιασδήποτε μορφής ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος από την παραγωγική μας δραστηριότητα.

**Κυκλική οικονομία:** • Αυξήσαμε την παραγωγή δευτερογενούς αλουμινίου, χρησιμοποιώντας scrap αλουμινίου ως πρώτη ύλη, που ανήλθε στο **-20%** της συνολικής παραγωγής της Εταιρείας, συμβάλλοντας σημαντικά στην μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των αέριων εκπομπών. • Το ποσοστό στερεών αποβλήτων που ανακυκλώθηκε και επαναχρησιμοποιήθηκε, εντός του 2021, αυξήθηκε στο **25%**. • Το ποσοστό υγειονομικής ταφής στερεών αποβλήτων, περιορίστηκε στο **2,0%**.

S

**Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία:** • Δεν καταγράφηκαν δυστυχήματα ούτε επαγγελματικές ασθένειες στους άμεσα εργαζόμενους, ενώ παρά τις προσπάθειες που καταβάλλονται, υπήρξε ένα δυστύχημα εργαζόμενου εργολάβου. • Οι δείκτες συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (>=3ημερών) ανά 200.000 ώρες εργασίας των άμεσα και έμμεσα εργαζομένων διατηρήθηκαν σε χαμηλά επίπεδα (0,37 & 0,22 αντίστοιχα). • Οι δείκτες συχνότητας των συνολικών ατυχημάτων παρουσίασαν μικρή αύξηση σε σχέση με το 2020 και ανήλθαν σε **0,85 και 0,29** ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας αντίστοιχα για άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους.

**Απασχόληση:** • Ως βιομηχανική Εταιρεία, αυξήσαμε το ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (άμεσης & έμμεσης) **κατά 25%** κρατώντας παράλληλα σε πολύ χαμηλά επίπεδα τα ποσοστά εργαζομένων μερικώς απασχόλησης και ορισμένου χρόνου εργασίας. • Συνεχίσαμε να επενδύουμε στην ανάπτυξη τεχνικών και προσωπικών δεξιοτήτων, καλύπτοντας το **54%** του ανθρώπινου δυναμικού μας με στοχευμένα προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. • Το 2021, περισσότεροι **από 4 στους 10 εργαζόμενους** καλύπτονταν από επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

**Ανθρώπινα Δικαιώματα:** • Υλοποιήσαμε για 5<sup>η</sup> συνεχόμενη χρονιά, τη διαδικασία αυτοεξιολόγησης για την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. Σύμφωνα με τα ευρήματα της διαδικασίας, δεν καταγράφηκαν περιπτώσεις που να παρατηρούνται ελλείψεις τέτοιες που να μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο την πρόσπιση των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων στις δραστηριότητες της Εταιρείας. • Επίσης, υλοποιήσαμε ειδική εκπαίδευση **σε 730 στελέχη** μας, μέσω της διαδικασίας e-learning, στην θεματική των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.

G

**Εταιρική Συμπεριφορά:** • Συνεχίσαμε την εκπαίδευση των εργαζομένων στον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας. • Εφαρμόσαμε τη «Μηδενική Ανοχή» σε περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας σε όλες τις δραστηριότητές μας, σε εγχώριο και διεθνές επίπεδο. • Δεν υπήρξαν οικονομικές επιβαρύνσεις από περιστατικά παραβίασης του Κώδικα Επιχειρηματικής μας Δεοντολογίας. • Τηρήσαμε την ισχύουσα νομοθεσία σε σχέση με τη δραστηριότητά μας, σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο, με αποτέλεσμα την απουσία περιστατικών μη συμμόρφωσης. • Συνεχίσαμε με επιτυχία τη Διαβούλευση με τους Κοινωνικούς μας Εταίρους σε τοπικό επίπεδο, υλοποιώντας ειδική θεματική Διαβούλευση στον Τομέα Μεταλλουργίας με θέμα «Covid-19: Μέτρα και δράσεις για την

Μειώσαμε τη συνολική ποσότητα των επικινδύνων αποβλήτων κατά σχεδόν 19% από το 2020.

**Έρευνα & Ανάπτυξη:** • Συνεχίσαμε να επενδύουμε στην έρευνα και την καινοτομία με τη συμμετοχή του Τομέα Μεταλλουργίας σε **24 ευρωπαϊκά προγράμματα** ανάπτυξης νέων τεχνολογιών αξιοποίησης των καταλοίπων βωξίτη, ενώ οι συνολικές επενδύσεις R&D της MYTILINEOS ανήλθαν σε **€2,5 εκ**.

**Οικολογικές Επιδράσεις:** • Κατά τη διάρκεια του 2021 δεν σημειώθηκαν περιστατικά υποβάθμισης της βιοποικιλότητας, από τις δραστηριότητες της Εταιρείας. • Συνεχίσαμε την εξορυκτική μας δραστηριότητα με υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο, αυξάνοντας το ποσοστό αποκατάστασης του συνόλου της εκμεταλλεύσιμης περιοχής στο **84%** χωρίς να δεσμεύουμε παράλληλα νέες εκτάσεις.

**Νερό:** • Αντλούμε νερό από ανανεώσιμες πηγές, ενώ η δραστηριότητά μας δεν περιορίζει ούτε απειλεί την επάρκεια του διαθέσιμου νερού στον υδροφόρο ορίζοντα. • Το 2021, η συνολική άντληση φρέσκου νερού ανήλθε σε 5,6 χιλ. ML, παρουσιάζοντας μικρή αύξηση κατά 21% σε σχέση με το 2020. • Η ποσότητα νερού που επαναχρησιμοποιήθηκε σε άλλες μονάδες της Εταιρείας, αποτρέποντας επιπλέον ποσότητα άντλησης, ανήλθε σε **7,5 ML**, αυξημένη κατά **10,7%** από το 2020.

**Περιβαλλοντική συμμόρφωση:** Δεν υπήρξαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς αποφεύγοντας έτσι άμεσους χρηματοοικονομικούς κινδύνους (π.χ. πρόστιμα) και κατ' επέκταση έμμεσους που σχετίζονται με την εικόνα και τη φήμη μας.

**Ίσες Ευκαιρίες:** • Συνεχίσαμε τη διαμόρφωση μεθοδολογίας συλλογής και ανάλυσης δεδομένων για την κατανόηση του δείκτη ισότητας αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών. • Συνεχίσαμε την αξιολόγηση για την αναθεώρηση των Πολιτικών Ανθρώπινου Δυναμικού για τη διασφάλιση της ενσωμάτωσης των Ίσων Ευκαιριών σε αυτές και διερευνήσαμε το εύρος εφαρμογής και το πλαίσιο για τη διαμόρφωση της Πολιτικής Πολυμορφίας, Ίσων Ευκαιριών & Συμπεριλήψης. • Το 2021, το ποσοστό γυναικών που ανήκουν στο Στελεχιακό προσωπικό της Εταιρείας αυξήθηκε περαιτέρω, και ανήλθε στο **21,1%**.

**Κοινωνικές επενδύσεις:** • Συνεχίσαμε την εφαρμογή της κοινωνικής μας πολιτικής, υλοποιώντας **16 κοινωνικά προγράμματα** και κοινωνικές πρωτοβουλίες σε κεντρικό και τοπικό επίπεδο με ωφελομένους σχεδόν **53.000 πολίτες** συμβάλλοντας σημαντικά σε όλο το κοινωνικό φάσμα των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. • Παράλληλα, η διαχείριση των κοινωνικών θεμάτων, τόσο σε κεντρικό όσο και σε τοπικό επίπεδο, απέτρεψε την ύπαρξη κινδύνων που θα μπορούσαν να έχουν σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στα χρηματοοικονομικά μας αποτελέσματα.

**Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα:** • Έχουμε ολοκληρώσει την εκπαίδευση συνολικά **80 βασικών προμηθευτών** μας, στην Ελλάδα, στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (Global Compact) και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. • Ξεκινήσαμε τις επίσημες **ESG αξιολογήσεις** των βασικών προμηθευτών, εισάγοντας παράλληλα τη διαδικασία αξιολόγησης νέων και υφιστάμενων προμηθευτών σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης σε όλα τα τμήματα/διευθύνσεις αγορών και προμηθειών όλων των τομέων της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας.

αποτελεσματική διαχείριση της πανδημίας - Προστασία της υγείας και επιχειρησιακή συνέχεια».

**Εταιρική Διακυβέρνηση:** • Συνεχίζουμε, την οικειοθελή προσαρμογή μας στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης - 2018 του Ηνωμένου Βασιλείου, έχοντας ήδη ευθυγραμμιστεί με το 75% των σχετικών απαιτήσεων. • Ενισχύσαμε την εποπτεία με την οποία το Διοικητικό Συμβούλιο επιβλέπει τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης με τη δημιουργία Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης επί του Δ.Σ. • Ενσωματώνουμε ESG KPIs στις μεταβλητές αποδοχές των στελεχών των μελών του Δ.Σ. • Αυξήσαμε το ποσοστό γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο στο **27,3%**.